

Descripción del Puesto: Asistente en el Desarrollo de Acciones del Plan Local de Igualdad

Objetivo del puesto

Buscamos un/a estudiante o titulado/a universitario/a que colabore en el desarrollo e implementación de las acciones establecidas en el Plan Local de Igualdad de El Frago. Este plan está orientado a promover la igualdad de género en el municipio, asegurando la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres.

Responsabilidades

La persona asistente será responsable de las siguientes tareas:

1. Facilitar el acceso al mercado laboral

- Colaborar en la creación de herramientas y recursos informativos para mejorar la empleabilidad de las mujeres.
- Apoyar en la organización y difusión de programas de formación y capacitación.
- Asistir en la búsqueda de subvenciones y ayudas que faciliten la inserción laboral.

2. Generar una comunidad igualitaria y corresponsable

- Participar en la creación y adecuación de espacios comunitarios y de conciliación.
- Contribuir en la elaboración de programas y talleres de sensibilización en igualdad.
- Apoyar en la recuperación y mejora de servicios comunitarios esenciales.

3. Reforzar el papel del ayuntamiento en materia de igualdad

- Colaborar en la coordinación con entidades comarcales y municipales para mejorar la gestión de la igualdad.
- Asistir en la organización de actividades formativas y de sensibilización para el equipo de gobierno.
- Apoyar en la visibilización y promoción de la igualdad de género en la gobernanza local.

Requisitos

Formación requerida

1. Ciencias Sociales

- Sociología, con especialización en estudios de género.
- Ciencias Políticas, con enfoque en políticas de igualdad.

2. Humanidades

- Historia, con estudios en igualdad y género.
- Antropología, con enfoque en género y sociedad.

3. Otras áreas relacionadas

- Trabajo Social, con interés en igualdad de género.
- Derecho, con especialización en derechos humanos y género.



Conocimientos y habilidades adicionales

- Conocimiento en políticas de igualdad de género y normativas relacionadas.
- Habilidades de planificación y organización para implementar acciones del plan.
- Capacidad para realizar investigaciones y análisis de datos relacionados con igualdad de género.
- Buenas habilidades de comunicación para la educación y sensibilización comunitaria.
- Habilidad para trabajar en equipo y coordinarse con diferentes actores locales.
- Capacidad para redactar informes y documentos técnicos de seguimiento y evaluación.

Beneficios

- Oportunidad de adquirir experiencia práctica en la gestión de políticas de igualdad de género.
- Participación en proyectos que tienen un impacto directo en la comunidad.
- Desarrollo de habilidades en planificación, organización y coordinación de programas de igualdad.

Si te interesa contribuir a la igualdad de género en nuestra comunidad y tienes las habilidades necesarias, te invitamos a postularte.